

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

Setelah melihat pokok masalah yang penulis analisis dalam penelitian ini, melalui sebuah metode penelitian dan metode analisis yang diperkuat dengan sejumlah kajian teori untuk kemudian penulis kembangkan dalam bab pembahasan, maka dalam bab ini akan digambarkan rangkuman hasil penelitian yang telah dilakukan dan dibahas pada bab sebelumnya. Selain itu dalam bab ini juga berisi saran-saran atau masukan, khususnya bagi SOPD (Satuan Organisasi Perangkat Daerah) Pemerintah Kabupaten Rokan Hilir, serta pihak lain yang tertarik dengan topik Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja.

5.1 Kesimpulan

Hasil pengujian hipotesis pertama menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja, Hasil pengujian hipotesis kedua menunjukkan bahwa variabel Komitmen Organisasi berpengaruh terhadap Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja, Hasil pengujian hipotesis ketiga menunjukkan bahwa variabel Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja, Hasil pengujian hipotesis ketiga menunjukkan bahwa variabel Kualitas Sumber Daya Manusia berpengaruh terhadap Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja, Hasil pengujian hipotesis kelima menunjukkan bahwa variabel Kompensasi berpengaruh terhadap Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

Berdasarkan perhitungan nilai koefisien determinasi (R^2) diperoleh nilai sebesar 0,968. Hal ini menunjukkan bahwa variabel X_1, X_2, X_3, X_4 , dan X_5 dapat menjelaskan variabel Y sebesar 96,8%. Sedangkan sisanya 11,2% dipengaruhi oleh variabel-variabel yang tidak teramati dalam model penelitian ini.

5.2 Keterbatasan

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih banyak memiliki keterbatasan, diantaranya:

1. Hasil penelitian ini tidak dapat digeneralisasikan pada lembaga-lembaga lainnya. Hal ini disebabkan kondisi di beberapa SOPD berbeda satu sama lain.
2. Tidak dilakukannya metode wawancara dalam penelitian, mengingat kesibukan dari pihak responden. Responden meminta agar kuesioner ditinggalkan, sehingga peneliti tidak bisa mengendalikan jawaban responden. Oleh karenanya, jawaban yang diberikan oleh responden belum tentu menggambarkan keadaan sebenarnya.
3. Penelitian ini hanya menggunakan variabel Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Kualitas Sumber Daya Manusia dan Kompensasi terhadap Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.3 Saran

Penelitian ini masih memiliki keterbatasan, oleh karena itu:

1. Perlu dilakukan wawancara yang mungkin dapat membantu dalam mengendalikan jawaban tiap responden.
2. Untuk penelitian selanjutnya agar ruang lingkup diperluas sehingga mungkin saja hasilnya berbeda.
3. Untuk penelitian selanjutnya, perlu menambahkan variabel independen lainnya untuk melihat pengaruhnya Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja Sehingga dapat diketahui bagaimana meningkatkan anggaran berbasis kinerja bagi pemerintahan daerah.
4. Penelitian ini dilakukan dengan harapan dapat memberikan masukan kepada SOPD Kabupaten Rokan Hilir terhadap penyusunan Anggaran, Pengambilan Keputusan dan Kebijakan Terkait Penggunaan sistem Pengelolaan Keuangan dan dapat terlaksananya Anggaran Berbasis Kinerja Dengan Baik.